

Kunnanjohtaja Niina Kuvvan työn tavoitteet 2023

1. Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen ja turvaaminen

Aktiivinen kanssakäyminen alueen yrittäjien kanssa siten, että kunnan yritysten on hyvä toimia ja kasvaa Puumalassa, ja että paikkakunta on houkutteleva kunta yrityksille. Strategisesti merkittävien kohteiden jalostaminen maapoliittisesti ja markkinoinnin kautta.

Yritysvaikutusten arvioinnin ja seurannan valmistelu sekä käyttöönotto.

Reitistö-infrastruktuurin edistäminen ja Pistohiekan toiminnallisuuden laajentaminen.

Mittarit: yrityskannan kehitys positiivinen, työttömyysaste laskusuuntainen, hankintakalenterin toimenpiteiden toteutuminen

2. Kunnan edunvalvonta

Aktiivista yhteydenpitoa eri hallinto- ja päätöksentekotahojen kanssa, jotta Puumalalle tärkeät hankkeet etenevät. Sisävesiliikenteen toimintaedellytysten edistäminen (rakenteet, palvelut, toimintaympäristön muutokseen varautuminen). Rokansaaren alueen kehittäminen.

Mittarit: Tie- ja siltahankkeiden eteneminen (Hätinvirran silta, Viljakansaarentie). Tietoliikenneyhteyksien parantuminen.

3. Toimivat ja taloudellisesti järjestetyt peruspalvelut

Kunnan nykyisen palvelutason ylläpitäminen ja toiminnan kehittäminen siten, että kunnan tulos pysyy edelleen positiivisena. Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n palvelutason ja kustannustehokkuuden valvonta. Hyvinvointialueen palveluiden saavutettavuuden turvaaminen.

Mittarit: tilikauden tulos, vuosikate, lääkärtilanne

4. Työllisyys

TE2024-uudistuksen valmistelu ja toimeenpano kunnan osalta. Osaavan työvoiman saatavuuden parantaminen.

5. Strateginen maanhankinta

Luotsiasema, Kanttorilanranta, potentiaalisten matkailurakentamisen ja yritystonttien kartoitus

6. Markkinointi

Kunnan ennakkoluulotonta ja toiminnallista sekä persoonallista markkinointia jatketaan.

Mittarit: Muuttoliikkeen kehitys positiivinen, investorien kontaktit, saaristoreitin lauttamatkustajien lukumäärän positiivinen kehitys, myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm

7. Kunnan tavoiteorganisaatio

Jatketaan kunnan tavoiteorganisaation luomista siten, että palvelurakenne vastaa entistä paremmin palvelutarpeeseen.

Tavoiteorganisaation päivitetty suunnitelma esitetään aina talousarvion yhteydessä.

Tavoiteorganisaatiotarkastelun keskiössä on kunnan muuttuva rooli sekä mielekkäät työnkuvat, jotka ovat linjassa tulevaisuuden kunnan roolituksen kanssa.

8. Henkilöstö

- Hyvän henkilöstöjohtamisen edistäminen
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen koko kunnan tasolla 100 prosenttisesti
- Tavoite- ja arviointikeskustelut 100 %:sti käyty
- Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen
- Tyky-toiminnan kehittäminen
- Koulutukseen osallistuneet vakituisessa työsuhteessa työskentelevät (%-osuus vakinaisesta henkilöstöstä) väh. 75 %

Puumalassa 14.3.2023

Harri Kautonen
kunnanhallituksen pj

Niina Kuuva
kunnanjohtaja